

Aanvraagformulier schoolverlof van 10 schooldagen of minder

(als bedoeld in de artikelen 11, 13a en 14 van de Leerplichtwet 1969)

Kinderen van 5 tot 18 jaar, woonachtig in Nederland, zijn leerplichtig/kwalificatieplichtig. Zij moeten naar school. Zo kunnen zij zich voorbereiden op de maatschappij en de arbeidsmarkt.



U vraagt verlof aan voor:

- Extra vakantieverlof wegens de specifieke aard van het beroep
- Verlof wegens gewichtige omstandigheden
(aankruisen wat van toepassing is)

Gegevens van de aanvrager vader moeder verzorger voogd

Voorletter(s) en achternaam: _____

Adres: _____

Postcode en woonplaats: _____

Telefoon (privé of werk): _____

e-mail): _____

Gegevens van de leerling(en)

Voornaam en achternaam: _____

Geboortedatum: _____ Groep: _____

Voornaam en achternaam: _____

Geboortedatum: _____ Groep: _____

Voornaam en achternaam: _____

Geboortedatum: _____ Groep: _____

Gegevens van het aangevraagde schoolverlof **

Verlofperiode: van _____ t/m: _____

Reden verlofaanvraag: _____

Totaal aantal schooldagen waarvoor verlof wordt aangevraagd: _____

De directeur van basisschool De Richtingwijzer te Zeewolde verleent op grond van dit verzoek **wel/geen* vrijstelling** van geregeld schoolbezoek voor genoemde periode. Indien geen vrijstelling wordt verleend, volgt een schriftelijke toelichting van de directeur.

Ondertekening

Datum:

Handtekening:

N.B.

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar een kennisgeving ongeoorloofd schoolverzuim te sturen, wanneer de leerling, ondanks de negatieve beslissing toch gebruik maakt van het gevraagde verlof. Een kopie van deze aanvraag dient met de kennisgeving meegestuurd te worden.

Tegen ouders, die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, kan proces-verbaal worden opgemaakt.

Indien de aanvraag wordt ingediend op grond van artikel 11 onder e (de jongere kan vanwege de specifieke aard van het beroep van de ouder/verzorger slechts buiten de schoolvakanties met hen op vakantie gaan) dient een werkgeversverklaring te worden overlegd. Als u nog vragen heeft, kunt u zich richten tot de directie of de leerplichtambtenaar van de gemeente.

Bezwaar

De termijn voor het indienen van een bezwaarschrift bedraagt zes weken na dagtekening van deze brief.

Een bezwaarschrift moet zijn ondertekend, voorzien zijn van een datum met:

- uw naam en adres
- omschrijving van het bestreden besluit
- gronden van het bezwaar.

Speciale regelingen

In spoedeisende gevallen kan, nadat het bezwaar is ingediend, aan de voorzieningenrechter van de rechtbank om een voorlopige voorziening worden gevraagd. U kunt in uw bezwaarschrift ook vragen rechtstreeks beroep te mogen instellen. In beide gevallen is griffierecht verschuldigd.

* Doorhalen wat niet van toepassing is

** Zie ommezijde voor toelichting

Artikel 11 van de Leerplichtwet 1969. Gronden voor vrijstelling van geregeld schoolbezoek

Het uitgangspunt is dat elk kind volgens vastgestelde schooltijden de school moet bezoeken. De Wet noemt een aantal omstandigheden die rechtvaardigen dat een leerling geoorloofd afwezig is.

- a. *Als de school gesloten is of het onderwijs is opgeschort*
- b. *Als betreding van het gebouw verboden is*
- c. *Als een leerling is geschorst*
- d. *Als een leerling ziek is*
- e. *Als een leerling tijdens schooltijd moet voldoen aan verplichtingen vanwege godsdienst of levensovertuiging*
- f. *Als een leerling door de aard van het beroep van een van beide ouders slechts op vakantie kan buiten de schoolvakantieperiode **
- g. *Als er andere zogenoemde "gewichtige omstandigheden" zijn ***

Indien één van beide ouders een beroep of bedrijf heeft waardoor vakantie van maximaal twee aaneengesloten weken tijdens de „gewone schoolvakantieperiodes onmogelijk is, kunnen de ouders bij de schooldirectie vakantieverlof aanvragen. Om in aanmerking te komen voor dit verlof gelden de volgende regels:

- *De ouders moeten het verzoek richten aan de schooldirectie*
- *Het verzoek hiertoe moet minimaal acht weken van te voren ingediend worden*
- *De ouders moeten bij hun aanvraag een werkgeversverklaring overleggen waaruit blijkt dat vakantie vanwege de aard van het beroep/bedrijf alleen buiten de schoolvakanties mogelijk is*
- *Er mag slechts eenmaal per schooljaar vakantieverlof worden verleend*
- *Het vakantieverlof mag niet langer duren dan tien aaneengesloten schooldagen.*

Het moet redelijkerwijs te voorzien zijn dan wel worden aangetoond, middels een accountantsverklaring, dat een vakantie in een schoolvakantie tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.

Als ouders/belanghebbenden het niet eens zijn met de beslissing van de school, treedt de volgende procedure in werking:

- *De ouders dienen, nadat zij schriftelijk op de hoogte zijn gebracht van het besluit, binnen zes weken een bezwaarschrift in bij de directie van de school.*
- *De directeur neemt, nadat de ouders zijn gehoord, binnen zes weken een beslissing op het bezwaarschrift.*
- *Als de ouders het niet eens zijn met de beslissing op het bezwaarschrift kunnen zij binnen zes weken in beroep gaan bij de rechtbank.*
- *Op deze procedure is de rechtsbescherming van de Algemene Wet Bestuursrecht van toepassing*
- *Indien ouders ondanks afwijzing van het verzoek hun kind toch laten verzuimen wordt dit verzuim gemeld bij de leerplichtambtenaar.*

** De volgende omstandigheden komen in aanmerking voor verlof voor gewichtige omstandigheden:

- *Verhuizing: één dag*
- *Het voldoen aan een wettelijke verplichting voor zover dit niet buiten de uren kan*
- *Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad (binnen de woonplaats maximaal één dag, buiten de woonplaats maximaal twee dagen)*
- *Het 12½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders: één dag*
- *Het 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders: één dag*
- *Ernstige ziekte van ouders of bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad: periode in overleg met de directie*
- *Overlijden van bloed- en aanverwanten in de eerste graad: maximaal vier dagen*
- *Overlijden van bloed- en aanverwanten in de tweede graad: maximaal twee dagen*
- *Overlijden van bloed- en aanverwanten in de derde of vierde graad: maximaal een dag*
- *Situaties waarin sprake is van een medische of sociale indicatie. Hierbij dient een verklaring van bijvoorbeeld een arts te worden overlegd, waaruit blijkt dat het verlof noodzakelijk is.*
- *Andere gewichtige omstandigheden, waarbij er sprake moet zijn van een overmachtsituatie*

U moet een aanvraag voor verlof in geval van 'gewichtige omstandigheden' 8 weken van te voren, of als dit niet mogelijk is uiterlijk 2 dagen na het ontstaan van de verhindering, inleveren bij de schoolleiding.

** Wanneer wordt een verzoek afgewezen?

- *Familiebezoek in het buitenland*
- *Vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding*
- *Vakantie in verband met een gewonnen prijs*
- *Vakantie bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden*
- *Uitnodiging van familie of vrienden om buiten de eigen schoolvakanties op vakantie te gaan*
- *Eerder vertrekken of later terugkeren in verband met (verkeers-)drukte*
- *Verlof voor een kind omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn*
- *Deelname aan sportieve of culturele evenementen buiten schoolverband*

Vakantie vanwege de specifieke aard van het beroep
(conform artikel 11f van de Leerplichtwet 1969)

Vakantieperiode verplicht door de werkgever

Voor vakantie doeleinden kan door de schooldirecteur voor ten hoogste 10 schooldagen goedkeuring worden verleend, **uitsluitend** als door de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het gezin niet ten minste twee weken **binnen geen enkele schoolvakantie** met vakantie kan; deze dagen mogen bovendien niet in de eerste twee lesweken van het schooljaar vallen.

WERKGEVERSVERKLARING

Het genoemde tijdvak is wel / niet vastgesteld in verband met de in ons bedrijf geldende vakantieregeling.

Ondergetekende verklaart hierbij dat zijn/haar werknemer tijdens **geen enkele normale schoolvakantie verlof kan opnemen.**

Of dat hij/zij als zelfstandige een beroep uitoefent door de specifieke aard waarvan het hem/haar niet mogelijk is vakantie te nemen in de voor zijn/haar leerplichtige of kwalificatieplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties.

Hij/zij is om die reden erop aangewezen vakantie op de nemen in de aangevraagde periode.

Reden: _____

Bedrijfsnaam: _____

Naam: _____

Functie: _____ Telefoonnr. : _____

Handtekening: _____ Bedrijfsstempel: _____

_____ (plaats en datum)

NB: Het verzoek wordt in ieder geval afgewezen, als de hierboven vermelde werkgeversverklaring **niet** is ingevuld.

Aldus naar waarheid ingevuld:

Handtekening aanvrager:

_____ (naam aanvrager)

_____ (plaats en datum)
